

LUCRĂTORII DIN TELECOMUNICAȚII ÎN MOARTE CLINICĂ!

ALIANȚA SINDICATELOR DIN TEHNOLOGIA INFORMAȚIILOR și COMUNICAȚII („ANTIC”), federație sindicală reprezentativă la nivelul sectorului de activitate din tehnologia informației și telecomunicații, afiliată la confederația reprezentativă național, BLOCUL NATIONAL SINDICAL și mandatată de către sindicatele afiliate: Sindicatul Liber din Telecomunicații („SL-TC”), Sindicatul Romtelecom, Sindicatul Servicii Video & Conexe, Sindicatul Telecomunicații Alba, Sindicatul National din Tehnologia Informațiilor și Comunicații („SNTIC”), Sindicatul Independent Ericsson România („SIER”), Sindicatul Comdata, Sindicatul Virgil Sahleanu din Bacău, Sindicatul Liber Independent Telecomunicații „Bogdan Vodă” („SLITc”), Sindicatul Național Telecomunicații Mobile („SNTM”), în numele salariaților, a membrilor de sindicat pe care îi reprezentăm, atrage atenția asupra abuzurilor din sectorul tehnologia informației și telecomunicații.

Experimentele sociale ale reformei fiscale creează abuzuri din partea angajatorilor, ale multinaționalelor, care activează la nivelul sectorului din tehnologia informației și telecomunicații, doar lucrătorii fiind cei care suporta consecințele.

Abuzurile care au fost recent materializate prin neinițierea negocierilor colective, cât și prin faptul că, în ceea ce privește stabilirea OUG 79/2017 a sarcinii fiscale în cărcă lucrătorilor, angajatorii privați au înțeles să își maximizeze profitul și pe cale de consecință, să *“transfere”* parțial sau deloc contribuțiile angajaților, ori pentru o perioadă de timp determinată.

Totodată, „*experimentele sociale pe români*” au evidențiat sincope majore în reacțiile decizionale ale puterii politice, în dialogul social mimat de angajatorii privați și incapacitatea cu care instituțiile abilitate ale statului român înțeleg mai degrabă să acopere neregulile din domeniul negocierii contractelor colective de muncă sau a dreptului constituțional de asociere în sindicate, deși au toate pârghiile legale și instituționale prin care să protejeze lucrătorii de abuzurile companiilor angajatoare.

Astfel, angajatorii au considerat să respecte parțial prevederile OUG 82/2017, în sensul că au stabilit doar întâlniri cu sindicatele cu scopul de informare despre hotărârile unilaterale decise pentru aplicarea reformei fiscale. Negocierea stabilită prin cadrul legal NU a avut loc, deci legea nu se aplică multinaționalelor și implicit nici apărării drepturilor lucrătorilor din cadrul acestora.

Mai mult, federația ANTIC și parte din afiliații săi au fost excluși de la “*negocieri*”, deși angajatorii au obligația legală a invitării “*tuturor părților îndreptățite*”, urmarea fiind faptul că lucrătorii dintr-un important sector economic au fost efectiv lăsați fără capacitate de apărare la experimentele unui întreg sistem politic și economic de “succes”, care funcționează cu salariați aflați în MOARTE CLINICĂ!

Românii, cetățeni europeni, sunt astfel lipsiți de condițiile minime de apărare, de dreptul de reprezentare în fața puterii angajatorilor orientați către profitul generat exclusiv pentru companiile mamă și susținuți prin complicitatea, incompetența sau chiar indiferența instituțiilor abilitate ale statului român.

Cu asemenea experimente și tratamente, lucrătorii din telecomunicații sunt în MOARTE CLINICĂ! în fapt, puterea politică legiferează, puterea multinaționalelor se impune prin decizii unilaterale, instituțiile abilitate ale statului român se prefac că funcționează și în tot acest timp **vocile, viața și familiile lucrătorilor nu contează!**

Federația ANTIC este în posesia documentelor din care rezultă fără dubiu faptul că angajatorii din sectorul de telecomunicații NU au acordat lucrătorilor sumele aferente *“transferului”* contribuțiilor, fluturașul de salariu fiind o dovadă elocventă și din care rezultă **ABUZURILE SĂVÂRȘITE DE CĂTRE ANGAJATORI** prin refuzul negocierii contractelor colective de muncă și impunerea sub condiție pentru semnarea actelor adiționale aplicabile la contractele individuale de muncă.

ABUZUL ESTE ÎNFĂPTUIT prin lipsirea de reprezentare a lucrătorilor de către sindicat, prin refuzul oricărei negocieri, implicit refuzul unui dialog social autentic. **ABUZUL ESTE ÎN FORMĂ CONTINUATĂ** prin decizii unilaterale ale angajatorilor care se impun, atât sindicatelor, cât și salariaților în mod individual. **ABUZUL ESTE ESCALADAT** prin faptul că *angajatorul pretinde în actul adițional ca a negociat cu salariatul*, când în realitate, acesta este obligat să semneze orice document în forma elaborată de companie pentru simplul motiv de a-și păstra locul de muncă.

La atât se rezumă negocierea legal instituită prin cadrul dialogului social și respectarea drepturilor lucrătorilor din multinaționalele europene care au refuzat să majoreze salariul cu procentul aferent **sarcinii fiscale stabilit cu 1 ianuarie 2018, respectiv 20,50%**

Abuzurile menționate nu erau posibile dacă statul român s-ar fi îngrijit ca prin implementarea OUG 82/2017 să stabilească, totodată, prin derogare de la prevederile Legii 62/2011, și modalitatea de negociere a actelor adiționale și/sau ale contractelor colective de muncă, dar și prin completarea cu instrumente de verificare și control.

**OPINĂM CĂ ERAU SOLUȚII MULT MAI LA ÎNDEMÂNA GUVERNULUI ROMÂNIEI
PENTRU A NU SE AJUNGE LA ABUZURI DIN PARTEA ANGAJATORILOR.
SOLICITĂM PUTERII POLITICE SĂ SE IMPLICE ACTIV ÎN APĂRAREA DREPTURILOR ȘI
DEMNIȚĂȚII TUTUROR LUCRĂTORILOR ROMÂNI, FĂRĂ DISCRIMINARE!**

În sens contrar, în cel mai scurt timp se vor deschide conflicte de muncă individuale sau colective, în societățile care au înțeles să NU respecte legea, unde pe alocuri pot exista și încetări spontane ale lucrului și foarte posibil greve.

Totodată, luăm în calcul pichetarea angajatorilor, a magazinelor care deservește clienții acestora, a instituțiilor responsabile de aceasta situație și informarea opiniei publice pentru solidarizarea cu lucrătorii români discriminați.

De aceea, în solidaritate cu lucrătorii cărora nu le-au fost aplicate corespunzător prevederile reformei fiscale, păcăliți fiind prin micșorarea salariului net încasat în ianuarie 2018 versus decembrie 2017, salariu rezultat din aceeași muncă prestată, cu același efort și timp de muncă alocat, luăm în calcul să renunțăm împreună cu membrii noștri și familiile acestora la serviciile sau produsele oferite de companiile care în felul acesta și-au neglijat voit proprii salariații.

Pe cale de consecință, vom proceda la întocmirea unor liste cu produsele și serviciile oferite de angajatorii care nu înțeleg să își respecte lucrătorii, totodată și liste cu Inspectoratele Teritoriale de Muncă ineficiente instituțional, liste care se vor actualiza ori de câte ori este necesar, cu aceia care vor înțelege să NU respecte cadrul legal instituit din domeniul relațiilor de muncă și/sau a sănătății și securității în muncă sau cadrul unui dialog social veritabil și transparent, care trebuie să se realizeze în interesul părților și nu doar corelat la interesele de afaceri pentru un profit unilateral.

Președinte ANTIC,
CRISTIANA MATEI

Președinte BNS,
DUMITRU COSTIN

Președinte SNTM,
FLORIN BICA